**GRAIL/NT**
**SIEGE: MANGO**
**CONTACT : 90 00 18 94 /91 93 44 19/91 26 72 58**

**PDCplus - HIMO**
**AGAIB/SAVANES**

# RAPPORT FINAL POUR L'APPUI A LA MISE EN OEUVRE DES TRAVAUX DE REAMENAGEMENT DU BAS FOND DE NAKI CENTRE PREFECTURE DE KPENDJAL





**PRESENTE PAR :**
**L'ONG GRAIL/NT**

*Septembre 2015*

# TABLE DES MATIERES


INTRODUCTION ..... 4

I- Présentation de la localité ..... 5

II- Contexte et Justification ..... 5

2.1- Objectif final ..... 6

2.2- Objectifs spécifiques ..... 6

2.3- Résultats attendus ..... 6

2.4- Indicateurs ..... 7

III- REALISATION DU MICROPROJET ..... 7

3.1- Activité préparatoire ..... 7

3.1.1- Sensibilisations ..... 7

3.1.2- L'Elaboration du Projet ..... 8

3.1.3- Sélection de l'équipe des travailleurs ..... 8

3.1.4- Etablissement de contrat ..... 9

3.1.5- Ouverture de Compte ..... 9

3.1.6- Organisation pour la Prise de Photo ..... 10

3.2- Réalisation des travaux ..... 10

3.2.1- Formation sur le tas des travailleurs ..... 10

3.2. 2- Réception des outillages et matériaux ..... 10

3.2.3- Réalisation des activités proprement dites ..... 11

3.2.3.2- Activités de réaménagement réalisées ..... 12

3.2.3.2.1- La mobilisation des matériaux sur le site ..... 12

3.2.3.2.2- Délimitation des ouvrages ..... 13

3.2.3.2.3- Creusage de la fondation de l'ouvrage ..... 13

3.2.3.2.5- La construction des ouvrage ..... 14

3.2.4- Suivi Appui des activités ..... 14

3.2.4.1- Appui pour le remplissage des fiches journalières de chantier ..... 15

3.2.4.2- Etablissement de l'Etat de payement des travailleurs ..... 15

3.2.4.3- Etat récapitulatif des quatre semaines de travail ..... 15

IV- TAUX DE REALISATION DES TRAVAUX ..... 16

V – CREATION D'EMPLOI ..... 16

VI- Enquête socio – économique sur la main d'œuvre recrutée ..... 16

VII- Inventaire des matériels mis à la disposition des équipes ..... 17

X- Causes du problème. ..... 18
XI- Approches de solutions..... 18
XII – La Réception de l'Ouvrage ..... 18
XIII -Estimation des besoins en matériaux, en matériels et en Main d'œuvre ..... 19
XIV- Difficultés rencontrées d'ordre générales ..... 20
XV- LES IMPACTS DU MICROPROJET ..... 20
15.1- Impact du projet sur la population ..... 20
15.2- Les impacts du projet sur l'environnement ..... 20
Conclusion ..... 21
ESTIMATION DES TEMPS DE TRAVAUX..... 23
Chronogramme des activités. ..... 24
ETAT RECAPITULATIF DES REMUNERATIONS DUES AUX TRAVAILLEURS..... 25
INFORMATIONS SOCIO ECONOMIQUES SUR LA MAIN D'ŒUVRE RECRUTEE..... 29

## INTRODUCTION

Dans le cadre du projet de PDC plus - HIMO, l'ONG GRAIL/NT (Groupe de Recherche et d'Appui aux Initiatives Locales Nord Togo) basée dans la Préfecture de l'Oti a été sollicitée par les exploitants du Site de Naki centre afin de les aider à trouver une solution définitive à ce site qui les aide beaucoup dans le domaine de la culture du riz pluvial et les cultures de contre saison.

Dans cet ordre d'idée, Une étude approfondie a été menée vers les Communautés de Naki centre et celles des villages environnants qui bénéficient des services de ce site en vue de cerner tous les problèmes auxquels elles sont confrontées. Cette étude qui a abouti à la rédaction du microprojet réaménagement du site de Naki Centre a pour but de faciliter son exploitation.
Pour ce faire, ce micro projet selon la politique du programme, les 70 % des coûts de réalisation doivent être attribués aux coûts de la Main d'œuvre. Cela constitue une base d'utilisation de Haute Intensité de la Main d'œuvre.
La création d'emploi est un levier majeur pour la réduction de la pauvreté, c'est pourquoi ce programme HIMO est un outil indispensable pour nos communautés.

L'objectif assigné à cette composante est double :

- D'une part, créer un maximum d'emplois temporaires au bénéfice d'une population particulièrement défavorisée parmi les jeunes essentiellement
- D'autre part, réhabiliter l'environnement forestier notamment, fortement dégradé tout en permettant l'amélioration des conditions de vie des populations par la prise en compte d'infrastructures génératrices de revenus additionnels.

Ce rapport sera articulé sur les points suivants :

- Présentation de la localité
- Contexte et Justification
- Objectif du microprojet
- Résultats attendus
- Réalisation du microprojet
- Difficultés rencontrées
- Solutions d'approches
- Impact du microprojet
- Taux de réalisation des travaux

## I- Présentation de la localité

Le village de Naki centre est le chef lieu du canton. Il a pour population totale de trois mille deux cent treize (3213) habitants, avec un nombre de concession qui avoisine trois cents cinquante huit (358) et 451 ménages. La répartition totale de la population de Naki centre est de : 502 Hommes, 703 femmes et 2008 enfants.
Dans le village de Naki centre, 410 ménages sont dirigés par les hommes et 41 ménages sont dirigés par les femmes.
La taille par ménage est de sept (7) personnes.
Les données des études dans les ménages ont montré que sur les quatre cent cinquante un (451) ménages, 297 ménages (66%) sont des pauvres, 137 ménages (30%) moyennement riches et 17 ménages (4%) sont riches.

L'enjeu démographique dans la zone de Naki-Centre affecte la subsistance économique des ménages agricoles. Cela met en lumière l'effet de la dynamique démographique et des structures de production agricoles sur les conditions de vie des ménages. Avec ses 3213 habitants (dénombrement 2009), Naki-Centre d'une superficie de près de 16 km2, soit 5% de la superficie cantonale, ce qui la classe en deuxième position parmi les zones densément peuplées du canton.

## II- Contexte et Justification

Les communes du Millénaire dans son programme d'accompagnement des communautés de la commune de Naki-Est en vue d'éradiquer la pauvreté et la faim, ont aménagé deux bas-fonds, (un à Naki Centre et un autre à Nakpatchal) dont la superficie respective est de 35 hectares et 20 Hectares. Sur chaque site, il a été creusé des puits et construit des bacs en vue de permettre les exploitants de travailler à tout moment.

Ces aménagements avaient pour but de permettre aux exploitants d'accroître leurs rendements rizicoles et maraîchers afin d'augmenter leurs revenus tout en facilitant l'accès à la terre.

Mais ces aménagements effectués n'ont pas pu rassurer les exploitants du bas fond de Naki Centre pour aboutir aux résultats escomptés.

Dans cet ordre d'idée, les Communes du Millénaires ont initié un contrat du suivi accompagnement entre notre structure (ONG GRAIL/NT) et le CCD de Naki Est pour les missions suivantes :

- Encadrer les producteurs des bas fonds de Nakpatchal et de Naki-centre sur les itinéraires techniques agricoles et le maraîchage
- Suivre/appuyer les comités de gestion des bas-fonds dans la collecte de la contrepartie foncière à mettre à la disposition des propriétaires fonciers.
- Accompagner les communautés à la compréhension du protocole foncier et des documents de sécurisation foncière.
- Encadrer les comités de gestion bas-fonds dans la gestion du périmètre.
- Rendre compte mensuellement à qui de droit du déroulement des activités sur les bas-fonds.

A l'exécution du contrat nous sommes confrontés aux problèmes de la non disponibilité des exploitants de Naki centre sur le site aménagé.
Dans le mois d'Avril à sa date du neuf (9), dans le cadre du contrat d'appui accompagnement, l'ONG GRAIL/NT a organisé une rencontre dans le but de réfléchir sur les différents problèmes du site de Naki Centre.

La séance a regroupé des participants issus :

- Des propriétaires terriens
- Des exploitants du site
- Des membres du CCD
- Le personnel de l'ONG GRAIL/NT
- Un consultant aménagiste.

Lors de cette rencontre de diagnostic, les problèmes relevés sont :

- Le desséchement du bas fond
- Le tarissement des puits
- Le creusage du drain
- Les difficultés de passage pour se rendre au centre de Naki
- La baisse de la production agricole
- L'accélération de l'érosion au niveau du drain

Suite à ces problèmes évoqués, l'ONG GRAIL/NT a proposé une solution de réaménagement du site à travers un plan d'aménagement dénommé «plan de sauvetage»

Ce plan consiste à mettre des dispositifs pour ramener l'eau dans le bas fond afin de permettre aux exploitants de travailler à tout moment.

La conclusion arrêtée pour la rencontre est qu'il faut introduire un microprojet au niveau d'AGAIB/S dans le cadre du programme « HIMO » pour corriger ce problème de dessèchement et des difficultés de passages des habitants de l'autre rive vers le centre (NAKI CENTRE).

**2.1- Objectif final**

⇒ Contribuer à l'augmentation de la production rizicole et maraîchère dans le bas fond de Naki centre au bout deux ans en vue d'éliminer la faim et la pauvreté dans la zone.

**2.2- <u>Objectifs spécifiques</u>**

⇒ Contribuer à l'aménagement du bas fond abandonné de Naki centre à travers des dispositifs adéquats au bout de quarante (40) jours pour favoriser son exploitation diversifiée, rationnelle et durable
⇒ Redynamiser/ Mettre en place un comité de gestion du bas fond et des dispositifs de pérennisation pour une gestion rationnelle et durable du site ;
⇒ Installer un dispositif anti érosif pour freiner les effets de l'érosion tout le long du drain.

**2.3- Résultats attendus**

- Les sites aménagés sont exploités chaque année par la communauté de Naki centre avec efficience et rationnelle ;
- Les jeunes vulnérables (hommes et femmes) ont trouvé d'emploi à travers l'aménagement du bas fond
- Le riz est produit chaque année sur le bas fond de Naki centre par les exploitants
- La culture de contre saison est pratiquée chaque année sur le bas fond de Naki centre

- Les jeunes ont trouvé un emploi

### 2.4- Indicateurs

- Le bas fond de Naki centre est exploité par les exploitants de la localité
- X femmes et hommes du village de Naki centre sont exploitants du site
- La production du riz est augmentée sur le site de Naki centre
- La culture maraîchère est pratiquée sur le site de Naki centre en saison sèche

## III- REALISATION DU MICROPROJET

En vue de répondre, aux sollicitations de la communauté de Naki Centre, l'ONG GRAIL/NT entend qu'opérateur a mené plusieurs activités, à savoir :

1- Activités préparatoires

2- Réalisation des activités proprement dites

### 3.1- Activité préparatoire

Les activités préparatoires exécutées sont énumérées de la façon suivante

- ✓ Sensibilisation
- ✓ Elaboration du microprojet
- ✓ Sélection de l'équipe des travailleurs
- ✓ Organisation pour la prise de photo
- ✓ Etablissement de contrat
- ✓ Formation sur le tas des travailleurs

### 3.1.1- Sensibilisations

Dans le cadre de ce programme PDCplus–HIMO, l'ONG a organisé des réunions de sensibilisation à l'endroit des communautés de la préfecture de Kpendjal en occurrence celles de Naki Est, des villages environnants.

Au cours de ces réunions, les communautés ont été informées sur le programme PDCplus - HIMO dans sa globalité.

A l'issue de cette réunion de sensibilisation avec ces Communautés précitées, celles-ci ont saisi de cette opportunité pour expliquer les difficultés qu'elles rencontrent sur le site.

Dans cet ordre d'idée, l'ONG GRAIL / NT étant informée de la situation, s'était retrouvée avec les exploitants du site pour faire un diagnostic approfondi pour cerner tous les problèmes qu'ils vivent ; ce qui a abouti à l'élaboration de ce microprojet dénommé «Réaménagement du bas fond de Naki centre».

### 3.1.2- L'Elaboration du Projet

Dans l'élaboration de ce microprojet, l'ONG a respecté le manuel d'opération des travaux HIMO du PDCplus afin d'être en conformité avec les textes de ce programme qui recommandent :

- l'utilisation intensive de la main d'œuvre (coûts directs de la main d'œuvre doivent être au moins 70% du coût du projet)
- la durée de réalisation du microprojet est de quarante (40) jours
- le projet ne nécessitant que peu de matériaux importés et de compétence technique.

### 3.1.3- Sélection de l'équipe des travailleurs

Le groupe cible visé par ce programme PDCplus - HIMO est en priorités la population jeune (de 18 à 35 ans) la plus défavorisée dans la zone.

Dans cet ordre d'idée, il est recommandé d'avoir deux listes :

- **Celle des postulants, c'est-à-dire la liste de tous ceux qu'ils veulent travailler ;**
- **Et celle des bénéficiaires retenus définitivement pour effectuer le travail.**

**Tableau 1 : Situation du recensement des travailleurs**

| Travailleurs | Nombre des Postulants | Nombre des retenus |
|---|---|---|
| **Travailleurs** | **103** | **82** |
| **TOTAL** | **103** | **82** |

Après la collecte des candidatures, l'ONG GRAIL / NT en suivant les critères définis dans le manuel d'opération qui sont relatifs à l'appréciation du niveau de pauvreté : On peut citer quelques éléments prédéfinis :

- Famille ayant plusieurs personnes en charge mais difficultés de les nourrir
- Personne ne possédant pas ou peu de biens de consommation
- Personne isolée sans ressources mais soumis à la solidarité voisine
- Tous les membres de la famille sans emploi
- Personne ne disposant d'aucun animal de trait, ni d'équipement agricole
- Chef de famille ne disposant d'aucun moyen de transport.

Ainsi donc, le choix des travailleurs a été guidé par ces éléments mais appuyé par une enquête dans les familles autour des candidats. En définitif quatre vingt deux (82) personnes ont été retenues pour des raisons de l'importance des travaux à faire sur le site, c'est-à-dire deux équipes ont été constituées pour exécuter les travaux.

Il est recommandé aussi de lire le contrat avec tous les travailleurs avant de faire le choix. C'est l'une des conditions indispensables pour la sélection des travailleurs.

**Tableau 2 : Composition de l'équipe**

| Composition de l'équipe | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Equipe 1 | 28 | 12 | 40 |
| Equipe 2 | 15 | 25 | 40 |
| Total | 43 | 37 | 80 |

*NB : A la tête de chaque équipe un chef d'équipe : Au total, nous avons deux chefs d'équipe.*

*Pour coordonner les activités sur le plan technique, un spécialiste en aménagement a été recruté pour mettre à la disposition des deux équipes et mener à bien les travaux.*

*Toutes les activités ont été exécutées sur la supervision de l'opérateur qui est l'ONG GRAIL/NT.*

*Ce sentier a crée en tout quatre vingt trois emplois sur le site.*

**3.1.4- Etablissement de contrat**

Il a été recommandé d'utiliser la théorie du trois « CCC » qui signifie :

***C : Contrat***

***C : Carte***

***C : Compte***

En se référent à cette théorie, l'opérateur qui n'est autre que L'ONG GRAIL /NT a établi les contrats individuels pour les travailleurs retenus.

Le contenu du contrat a été lu et expliqué à tous les travailleurs pour un engagement effectif.

Pour qu'ils s'engagent individuellement, chacun a apposé sa signature sur sa fiche de contrat et tous ces contrats ont été contre signés par l'opérateur. Au total quatre vingt (80) contrats ont été visés par l'ONG GRAIL / NT.

Concernant, le technicien chargé de l'aménagement, un contrat a été établi entre celui-ci et l'ONG GRAIL/NT (opérateur) et visé par le coordonnateur Régional de l'AGAIB/Savanes avant le démarrage des travaux.

**3.1.5- Ouverture de Compte**

Après la sélection des travailleurs, cette liste a été envoyée à l'Agence AGAIB pour l'expédition à Lomé afin d'ouvrir le compte à tous les travailleurs.

Cette phase a pris trop de temps. Jusqu'à l'exécution des travaux à mi-parcours, les numéros de comptes ne sont pas arrivés.

### 3.1.6- Organisation pour la Prise de Photo

Une fois la sélection des travailleurs a été faite, il a été demandé à tous les travailleurs retenus d'envoyer les photos pour l'établissement des cartes des travailleurs qui constitue une carte d'identité pour faciliter la paye à la poste.

Dès que les photos ont été réunies, l'ONG GRAIL/NT a envoyé les photos des quatre vingt deux travailleurs (82) personnes retenues (travailleurs non qualifiés et chef d'équipe) à l'Agence AGAIB/Savanes pour l'établissement des cartes.

### 3.2- Réalisation des travaux

### 3.2.1- Formation sur le tas des travailleurs

L'une des grandes différences pour ce programme des travaux à haute intensité de la main d'œuvre, réside dans l'effectif des travailleurs et la qualification des chefs d'équipe des chantiers pour l'encadrement des travailleurs. Pour cette raison, les chefs d'équipe soient capables d'organiser et de motiver les travailleurs dans l'exécution des travaux.

Ainsi donc, pour amener les chefs d'équipe et les travailleurs non qualifiés à collaborer dans de bonne condition avec le technicien aménagiste, l'opérateur (ONG GRAIL/NT) a élaboré un module de formation à l'endroit de ces derniers.

Cette formation a été faite en deux sessions :

- Concernant les chefs d'équipe, les objectifs pédagogiques de cette formation sont :

Il faut qu'à la fin de cette formation, les chefs d'équipe doivent être capables de :

- Organiser les travailleurs
- Utiliser correctement le petit outillage
- suivre et contrôler le travail sur le chantier
- Tenir des documents et transmettre les informations techniques concernant le déroulement et l'avancement des travaux
- Assurer le stockage et la gestion des outils
- Diffuser les informations techniques auprès des travailleurs
- Assurer la sécurité des travailleurs dans l'exécution des tâches difficiles.

*Cette formation des chefs d'équipe et du technicien s'est déroulée deux jours avant le démarrage des travaux.*

- S'agissant des travailleurs non qualifiés, la formation s'est tenue au début du démarrage des travaux. Ils ont été instruis sur le maniement des outils de travail, le respect mutuel, la ponctualité, le respect des textes de la législation de travail en vigueur au Togo et le principe du travail à la tâche afin de garantir une bonne productivité.

Cette formation a été faite sur le site en collaboration avec les chefs d'équipe et le technicien

### 3.2. 2- Réception des outillages et matériaux

Avant le démarrage des travaux, les outils de travail ont été mis à la disposition des travailleurs pour la réalisation des tâches.

***Tableau 3 : La situation des outillages et matériels mis sur le site***

| *No* | *Désignation* | *Unité de mesure* | *Quantité* |
|---|---|---|---|
| 1. | *Coupe – coupe* | *U* | *20* |
| 2. | *Pioche avec manche* | *U* | *20* |
| 3. | *Haches avec manches* | *U* | *02* |
| 4. | *Barre à mine* | *U* | *02* |
| 5. | *Brouette* | *U* | *10* |
| 6. | *Sceau en plastique* | *U* | *20* |
| 7. | *Décamètre (50m)* | *U* | *01* |
| 8. | *Ficelle de 500m* | *U* | *500m* |
| 9. | *Gants* | *U* | *82* |
| 10. | *Bottes* | *U* | *82* |
| 11. | *Pelles avec manches* | *U* | *20* |
| 12. | *Dame à main* | *U* | *04* |
| 13. | *Râteaux* | *U* | *10* |
| 14. | *Masses de 5 kg* | U | *03* |
| 15. | *Gilet* | U | *83* |
| 16. | *Cache nez* | U | *83* |
| 17. | *Trousse de secours* | *Boite* | *02* |

***Tableau 4 : Situation des matériaux et matériels livrés sur le site***

| *No* | *DESIGNATION* | *UNITE* | *QUANTITE* |
|---|---|---|---|
| 1. | *Ciment* | *Tonne* | *9* |
| 2. | *Sable* | *Voyage* | *8* |
| 3. | *Gravier* | *Voyage* | *3* |
| 4. | *Bois blanc* | *U* | *15* |
| 5. | *Pointes ordinaires* | *Kg* | *10* |
| 6. | *Fils de fer recuit* | *Rouleaux* | *2* |
| 7. | *Barres de fer de 14* | *U* | *10* |
| 8. | *Barres de fer de 12* | *U* | *20* |
| 9. | *Barres de fer de 10* | *U* | *50* |
| 10. | *Barres de fer de 8* | *U* | *40* |

### 3.2.3- Réalisation des activités proprement dites

Le démarrage des travaux sur le site de Naki Centre a débuté le 17 Juin 2015 et la date théorique de la fin des travaux est prévue le 27 Juillet 2015, incluant les samedis et les Dimanches.

Pour l'exécution des activités, des séries de tâches ont été programmées et exécutées afin d'aboutir aux objectifs fixés. Il s'agit de :

- ✓ L'organisation du chantier
- ✓ La mobilisation des matériaux
- ✓ La délimitation des ouvrages
- ✓ Le creusage des fondations
- ✓ L'implantation des poteaux
- ✓ La construction des ouvrages

### 3.2.3.1- Organisation du chantier

En se référent au document du microprojet, le planning des Activités a été établi afin de programmer dans le temps et dans l'espace les travaux du chantier (confère planning des travaux en annexe du document du microprojet).

Les travailleurs du site ont été repartis en deux équipes, c'est ainsi que les travaux ont commencé en suivant ce dispositif de programmation faite.

Chaque semaine, le technicien en se basant sur le planning des activités annoncées, nous propose un planning hebdomadaire qui sera exécuté dans la semaine. Ce planning approuvé, est mis en exécution avec les chefs d'équipe sur le terrain.
Dans chaque équipe, les travailleurs sont repartis selon les travaux programmés et qui doit être exécutés à la tâche.
Le pointage est fait une fois que la tâche confiée est terminée.
Chaque jour l'appel est fait au démarrage et à la fin des travaux pour voir la présence effective des travailleurs sur le chantier.
Tous les jours, les travaux démarrent à 7 h 30 et prennent fin à 15 h 30 avec une pause de midi de 30 mn.

### 3.2.3.2- Activités de réaménagement réalisées

#### 3.2.3.2.1- La mobilisation des matériaux sur le site

Les travaux sur le site ont débuté par le ramassage de matériaux tels que :

- Les pierres, les cailloux et les gabions sur la montagne de Naki Centre pour le renforcement des ouvrages qui seront construits. Cette activité a été exécutée grâce à une organisation interne.

Les hommes sont repartis en deux groupes :

- Les membres du premier groupe tiennent les pioches,
- Et les membres du deuxième groupe sont munis des marteaux et barres à mine.

Tous les groupes constitués avaient pour but de casser les gabions et les pierres afin de faciliter leurs transports vers le site par les femmes.

Quant aux femmes, elles ont été reparties en deux groupes suivant la répartition des hommes :

- Le premier groupe suit les hommes chargés de casser les gabions et les pierres pour leur transport vers le site.
- Et le deuxième groupe est chargé de transporter le sable et le gravier de la route vers le site car les véhicules n'arrivaient pas à atteindre le lieu de travail, il s'agit du site à réaménager.

Ce travail de mobilisation des gabions, des pierres, du sable et du gravier a duré une plusieurs semaines.



**Photos de mobilisation des gabions**

### 3.2.3.2.2- Délimitation des ouvrages

Pour matérialiser l'emplacement des ouvrages à construire, le technicien et les chefs d'équipe ont procédé à la délimitation des ouvrages à travers la pose des piquets. Après la matérialisation de l'ouvrage et le canal de la conduite d'eau, les travaux de creusage ont commencé.



**Photos de délimitation des ouvrages**

### 3.2.3.2.3- Creusage de la fondation de l'ouvrage

Après ce travail de matérialisation de l'ouvrage et du canal (dispositif de conduit d'eau), les travaux de fouilles des ouvrages ont été entamés. Ce travail a été débuté par la déviation du passage d'eau pour faciliter le creusage de la fouille.
Les journées du 29 Juin au 1er Juillet 2015, ont été consacrées pour le creusage du premier ouvrage, il s'agit de la digue de blocage d'eau.

### 3.2.3.2.4- Implantation des poteaux

Après le creusage de la fouille, il est question d'implanter les poteaux. Ensuite, l'équipe a procédé à la déviation de l'eau pour faciliter l'implantation, mais cette activité a été très difficile à cause l'arrivée des pluies mais pas impossible, finalement l'implantation a été faite. Au total vingt (20) poteaux ont été implantés pour la construction de l'ouvrage de blocage.



**Implantation des poteaux**

### 3.2.3.2.5- La construction des ouvrage

Après la fixation des poteaux, la construction de l'ouvrage a été commencée à partir du 5 Juillet 2015 par le système de coulage en béton des poteaux et des murs. Cette activité importante pour le blocage de l'eau en vue de sa montée vers le site des travaux champêtres a été faite avec précautions et soins.

Les dimensions des différents ouvrages sont :
-La digue de blocage ou d'orientation d'eau sur le site : Longueur : 25,30m et 1,05 m de large.
-Le canal de conduite d'eau : 180,50m de long et 1,50m de large.



**Photos de construction de l'ouvrage de blocage (digue)**

Après l'installation de l'ouvrage capital, les travailleurs se sont mis à construire le canal de conduite d'eau. Cette activité a pris quelques jours pour la fabrication des parpaings et la construction du canal. Sur les 180,50m, compte tenu des matériaux disponibles, seulement 24m ont été construits.



Creusage et construction du canal

A la date du 27 Juillet 2015, les travaux étaient exécutés à 95%, il a valu un sacrifice de quatre jours de la part des travailleurs pour achever tous les travaux.

Donc à la date du 31 Juillet 2015, le chantier était fermé. Suite à cette fin des travaux, l'intermédiaire (ONG GRAIL/NT) a adressé une lettre à l'Agence AGAIB/Savanes pour annoncer la fin des travaux et a demandé la réception de l'ouvrage.

### 3.2.4- Suivi Appui des activités

Pour faciliter le suivi du chantier, l'ONG GRAIL/NT a mis à la disposition des équipes un agent pour appuyer les chefs d'équipe et le technicien afin de bien coordonner les activités sur le terrain.
Mis à part cet agent, le reste de l'équipe de GRAIL/NT effectue au moins un suivi par semaine pour apporter d'éventuelles solutions aux problèmes qui peuvent surgir sur le chantier.

### 3.2.4.1- Appui pour le remplissage des fiches journalières de chantier

A la fin de chaque semaine de travail, une fiche journalière de chantier est établie pour chaque travailleur par les chefs d'équipe et appuyé par l'agent de l'ONG GRAIL/NT mis à la disposition du chantier.
Une fois que les fiches journalières de chantier établies, elles sont envoyées à l'Agence afin de suivre l'évolution des travaux.

### 3.2.4.2- Etablissement de l'Etat de payement des travailleurs

Après chaque deux (2) semaines de travail, il est recommandé d'établir un état de payement des travailleurs et l'envoyé à l'Agence AGAIB/Savanes pour les formalités de payement aux travailleurs**.**

A cette phase de réalisation des activités à mi-parcours, l'état de payement n'a pas été établi à cause du retard des numéros de compte des travailleurs. Cela suppose que les travailleurs n'ont rien touché après vingt un jours de travail**.**

Les travailleurs se plaignent de ce retard de payement, car ce mode de payement par quinzaine est un moyen de motivation aux travailleurs afin de leur permettre d'avoir les moyens pour s'acheter de quoi à manger sur le site et les engrais pour la fumure de leurs champs.

### 3.2.4.3- Etat récapitulatif des quatre semaines de travail

La situation des états récapitulatifs des quarante (40) jours de travail se présente comme suit :

**Tableau 5 : Situation de nombre de jours de travail effectués sans état de payements**

| **Désignations** | **Nombre de travailleurs** | **ETAT DE PAYEMENT** | | | **Taux journalier** | **Total à payer pour les deux états (6 semaines)** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | **Antérieur (4 S)** | **Dernier (2S)** | **Total** | | |
| Travailleurs non qualifiés (Hommes) | 43 | 26 | 14 | 40 | 1350 | 2.322.000 |
| Travailleurs non qualifiés (Femmes) | 37 | 26 | 14 | 40 | 1350 | 1.998.000 |
| Chef d'Equipe | 02 | 26 | 14 | 40 | 2250 | 180.000 |
| TOTAUX | 82 | | | | | 4.500.000 |

## IV- TAUX DE REALISATION DES TRAVAUX

**Tableau 6 : taux de réalisation des travaux**

| Activités planifiées | Activités réalisées | Taux de réalisation | Raisons | Leçons tirées |
|---|---|---|---|---|
| Construction de l'ouvrage | Pose des poteaux et construction du mur de blocage | 100 % | Difficultés liées à l'arrivée des pluies et la mobilisation des matériaux | Sous estimation des travaux de construction de l'ouvrage du blocage d'eau |
| Le renforcement du dispositif de conduit d'eau vers le site | Creusage du canal et pose des pierres et gabions | 100 % | Difficultés de transport des pierres et des gabions | Le travail est bien indiqué en saison sèche |
| Construction du canal de conduite d'eau | Construction du canal de conduite d'eau | | Insuffisance de ciment | - |

**NB : Confère chronogramme en annexe.**
**Ce résultat a été obtenu grâce au savoir faire du Technicien mis à la disposition du Chantier.**

## V – CREATION D'EMPLOI

Ce microprojet a Crée au cours des quarante (40) jours de travail : 3 320 Jt

**Tableau 7 : Montant total d'emploi crée**

| DESIGNATIONS | NOMBRE | NOMBRE DE Jt | TAUX JOURNALIER | REMUNERATION VERSEE |
|---|---|---|---|---|
| Travailleurs non qualifiés (Hommes) | 46 | 1840 | 1350 | 2484000 |
| Travailleurs non qualifiés (Femmes) | 34 | 1360 | 1350 | 1836000 |
| Chef d'Equipe | 2 | 80 | 2250 | 180000 |
| Technicien | 1 | 40 | 4500 | 180000 |
| TOTAUX | 83 | 3320 | | 4680000 |

## VI- Enquête socio – économique sur la main d'œuvre recrutée

Une enquête socio économique a été menée au près des travailleurs pour déterminer la carte sociale de chacun. Cette carte sociale permet de déterminer le degré de pauvreté des travailleurs.
Nous avons trois types de classification, à savoir :
**A** : Indigent, c'est le travailleur qui est très pauvre
**B** : Travailleur pauvre et qui demande à être assisté;
**C :** Travailleur pauvre, qui est mieux que le très pauvre.

Cette carte sociale nous donne un résultat qui est compilé dans le tableau suivant :

**Tableau 8 : synthèse de l'enquête socio économique.**

| **Travailleurs** | **Appréciation du niveau de pauvreté (nombre de personnes)** | | | **Total** |
|---|---|---|---|---|
| | A | B | C | |
| Hommes | 22 | 10 | 16 | 48 |
| Femmes | 19 | 0 | 15 | 34 |
| Total | 41 | 10 | 31 | 82 |

**Légende**

**A** = indigent ; **B** = très pauvre ; **C** = pauvre

## VII- Inventaire des matériels mis à la disposition des équipes

Après les travaux de réaménagement du bas fond, l'équipe technique de l'ONG GRAIL/NT, les membres du CVD et les chefs d'équipe ont organisé un inventaire des matériels mis à la disposition des équipes. Le résultat de l'inventaire est compilé dans le tableau ci-dessous.

**Tableau 9 : Situation de l'inventaire des matériels utilisés**

| *No* | *Désignation* | *Unité de mesure* | *Quantité envoyée* | *Quantité Reçue* | *Gâté* | *Disparu* |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | *Coupe – coupe* | *U* | *20* | *20* | *0* | |
| 2. | *Pioche avec manche* | *U* | *20* | *20* | *0* | |
| 3. | *Haches avec manches* | *U* | *04* | *04* | *0* | |
| 4. | *Barre à mine* | *U* | *02* | *02* | *0* | |
| 5. | *Brouette* | *U* | *10* | *10* | *4* | |
| 6. | *Sceau en plastique* | *U* | *20* | *20* | *5* | *2* |
| 7. | *Décamètre (50m)* | *U* | *01* | *01* | *0* | |
| 8. | *Ficelle de 500m* | *U* | *500m* | *500m* | *0* | |
| 9. | *Pelles avec manches* | *U* | *20* | *20* | *0* | |
| 10. | *Dame à main* | *U* | *04* | *04* | *0* | |
| 11. | *Râteaux* | *U* | *10* | *10* | *0* | |
| 12. | *Masses de 5 kg* | U | *03* | *03* | *0* | |

## IX- Problèmes rencontrés

Le 5 Aout 2015 aux environs de 10 H 00, certains exploitants curieux étaient sur la digue pour observer la montée de l'eau dans le canal, sous l'effet d'une pluie diluvienne, l'ouvrage tant apprécié venait d'être cassé à travers une partie de l'aile de l'ouvrage qui était habitée de pierres et de gabions venait de céder, occasionnant le

passage de l'eau entrainant la cassure de la terre franche du drainage sur une distance de 4,5m. Cette cassure du drainage a compromis tous les efforts fournis pour la construction de la digue et du canal.



**Cassure de l'aile de la digue**

## X- Causes du problème.

Malgré le respect de toutes les normes techniques prescrites pour la construction de cet ouvrage, l'arrivée des pluies diluvienne a provoqué la cassure de la digue. les cette cassure a pour causes :

- La terre de la zone est sablonneuse ;
- L'exécution des travaux en pleine saison pluvieuse ;

## XI- Approches de solutions

Pour remédier à cette situation déplorable, il serait souhaitable de trouver une solution définitive à ce site à travers :

- La collecte des pierres, des gabions et des cailloux pour remplir le vide laissé à cause de la cassure de l'aile de la digue et la terre du drain ;
- La construction de deux murs confondus pour faire suite au canal de conduite d'eau pour éviter que l'eau touche la terre du drain ;
- Le scellage des deux murs contenant les pierres et les gabions pour consolider les deux ouvrages ;

La poursuite de la construction du canal de conduite d'eau dont la distance prévue est de 180,50m, mais la réalisation a été de 24,45m.

## XII – La Réception de l'Ouvrage

Le 6 Aout 2015 à 15 H00, une délégation de trois personnes est arrivée pour constater la finition des travaux et procéder à la réception des ouvrages.

Cette délégation est composée de :

- le représentant d'AGAIB/S
- le représentant de la Direction Régional de la planification, du Développement et de l'Aménagement du territoire ;

- et le représentant du Ministère du Développement à la Base, de l'artisanat, de la Jeunesse et de l'Emploi des Jeunes.

A la veille, nous avons signalé au chargé d'infrastructure, le problème arrivé par rapport à la cassure des ailes du dispositif de blocage (Digue) et de la terre du terrain créant un vide qui est source de passage d'eau.

Ce jour, tous les travailleurs, le technicien, les exploitants et la délégation de l'ONG GRAIL/NT étaient présents pour la réception de l'ouvrage.

A leur arrivée, tous ont constaté la cassure de l'aile, et la solution immédiate proposée par la délégation venue de Dapaong, l'intermédiaire et le technicien est de mettre les pierres et les gabions dans le vide laissé à l'issue de la cassure de l'aile pour limiter la progression de la tombée de la terre du drain.

A ce jour de la rencontre, avant qu'on ne se sépare, quelques travailleurs présents se sont mis à l'œuvre pour remplir ce vide laissé avec les pierres et les gabions. A l'heure où nous vous parlons ce travail a été fait par les travailleurs, car la résolution de ce problème est capitale pour les exploitants et la population de Naki Est.



**Photos prises lors de la réception**

## XIII -Estimation des besoins en matériaux, en matériels et en Main d'œuvre

Pour corriger ce problème occasionné par les pluies diluviennes et achever la construction du canal, il faut prévoir les matériaux, matériels et main d'œuvre suivants :

### Tableau 10 : Situation des besoins

| *Désignations* | *Unité* | *Quantité* | *PU* | *Montant* |
|---|---|---|---|---|
| *Barre de fer de 14* | *U* | *14* | *5000* | *70000* |
| *Barre de fer de 12* | *U* | *20* | *2100* | *42000* |
| *Barre de fer de 6* | *U* | *30* | *600* | *18000* |
| *Ciment* | *Tonne* | *7* | *110000* | *770000* |
| *Sable* | *Voyage* | *6* | *65000* | *390000* |
| *Gravier* | *Voyage* | *3* | *75000* | *225000* |
| *Sous total 1* | | | | *1515000* |
| *MO* | *Personne* | *20* | *1350* | *270000* |

| *Désignations* | *Unité* | *Quantité* | *PU* | *Montant* |
|---|---|---|---|---|
| *Maçon* | *Personne* | *2* | *1350* | *27000* |
| *Ferrailleur* | *Personne* | *1* | *1350* | *13500* |
| *Menuisier* | *Personne* | *1* | *1350* | *13500* |
| *Technicien* | *Pers* | *1* | *4500* | *45000* |
| *Sous total 2* | | | | *369000* |
| *Coût total* | | | | *1884000* |

**NB : pour la résolution de ce problème, nous pensons utiliser une main d'œuvre réduite qui est de 25 personnes (détail dans le tableau ci-dessus) dont chacun fera dix (10) jours.**

## XIV- Difficultés rencontrées d'ordre générales

Dans le cadre de ce microprojet, les difficultés majeures se résument à :

- La mobilisation des matériaux locaux tels que les pierres et les gabions qui sont éloignés du site de travail ;
- Le non payement des travailleurs jusqu'à la fin des travaux a agit sur le moral des travailleurs.

## XV- LES IMPACTS DU MICROPROJET

Ce microprojet qui est en réalisation présente plusieurs impacts au niveau de la population et de l'environnement.

### 15.1- Impact du projet sur la population

**Ce microprojet réalisé a plusieurs impacts :**

- Le développement de la culture du riz dans la zone
- L'augmentation de la production rizicole dans la zone entrainant ainsi la réduction de la pauvreté ;
- la création d'emploi aux jeunes à travers la rémunération obtenue après l'exécution des chantiers ;
- l'amélioration des conditions de vie de la population grâce au développement des activités agricoles.

### 15.2- Les impacts du projet sur l'environnement

Sur le plan environnemental les impacts de ce microprojet sont :

- Réduction de l'abattage des arbres dans la zone à cause du développement des activités agricoles.
- La réduction des effets de l'érosion u bas fond.

## Conclusion

Nous pouvons dire que, les travaux ont été bien exécutés mais cette situation que nous vivons dépend de l'état de la texture du sol et du retard dans le démarrage des travaux (en pleine saison pluvieuse). Nous pensons que la résolution définitive de ce problème épineux et crucial contribuera beaucoup dans le bien être de la communauté de Naki Est.

# ANNEXE

**ESTIMATION DES TEMPS DE TRAVAUX**

| ACTIVITES | NOMBRE D'H/J | DUREE (JOURS) | TOTAL (H/J) | OBS |
|---|---|---|---|---|
| A1 : Détermination des courbes de niveau | **80** | **2** | **160** | |
| A2 : Mise en place des piquets pour l'installation des dispositifs de freinage d'érosion | **80** | **3** | **240** | |
| A3 : Recherche des cailloux | **80** | **10** | **800** | |
| A4 : Pose des cailloux sur les lignes matérialisées | **80** | **5** | **400** | |
| A5 : Renforcement des cailloux par des mottes de terres | **80** | **5** | **400** | |
| A6 : Remblai des parties de ruissellement naturel | **80** | **4** | **320** | |
| A7 : Mise en place des cailloux dans quatre parties du drain pour servir de déviation d'eau sur le site | **80** | **4** | **320** | |
| A8 : Recherche du sable, du gravier et matériaux importés (ciment) | **80** | **1** | **80** | |
| A9 : Scellage des cailloux avec le béton | **80** | **4** | **320** | |
| A10 : Délimitation tout le long des drains pour la plantation | **80** | **1** | **80** | |
| A11 : Trouaison pour la mise en place des plants | **80** | **1** | **80** | |
| TOTAL | **80** | **40** | **3200** | |

**Chronogramme des activités**

| ACTIVITES | PERIODE D'EXECUTION | | | |
|---|---|---|---|---|
| | PREMIER MOIS | | DEUXIEME MOIS | |
| | 1ère Quinzaine | 2ème Quinzaine | 1ère Quinzaine | 2ème Quinzaine |
| A1 : Détermination des courbes de niveau | | | | |
| A2 : Mise en place des piquets pour l'installation des dispositifs de freinage d'érosion | | | | |
| A3 : Recherche des cailloux | | | | |
| A4 : Pose des cailloux sur les lignes matérialisées | | | | |
| A5 : Renforcement des cailloux par des mottes de terres | | | | |
| A6 : Remblai des parties de ruissellement naturel | | | | |
| A7 : Mise en place des cailloux dans quatre parties du drain pour servir de déviation d'eau sur le site | | | | |
| A8 : Recherche du sable, du gravier et matériaux importés (ciment) | | | | |
| A9 : Scellage des cailloux avec le béton | | | | |
| A10 : Délimitation tout le long des drains pour la plantation | | | | |
| A11 : Trouaison pour la mise en place des plants | | | | |

.

## ETAT RECAPITULATIF DES REMUNERATIONS DUES AUX TRAVAILLEURS

REGION : SAVANES – Préfecture : Kpendjal – Canton : Naki Est

PROJET : Réaménagement du bas fond de Naki Centre

De le Semaine : S1 du 17 Juin A la semaine S6 : le 26 Juillet 2015.

Etat récapitulatif des rémunérations dues aux travailleurs des deux équipes d'intervention (40X2 personnes travaillant durant 40 jours)

| No d'ordre | Nom et Prénoms | Année de naissance | No de compte | **Total des Jt indiqués aux formats d'enregistrement des productivités journalières** | | | | | | Nombre de jours de travail | Montant reçu en FCFA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | S1 | S2 | S3 | S4 | S5 | S6 | | |
| 1. | ANATE Kolli | 1979 | 5000041282006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 2. | BANLIPO Moyeme | 1966 | 5000040993006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 3. | BATCHANO Namatiené | 1992 | 5000041261006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 4. | BOGUIDI Bilakti | 1966 | 5000041023006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 5. | BOGUIDI Ouyendipougue | 1985 | 5000041013006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 6. | BONLI Damimpi | 1973 | 5000040829006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 7. | BONLI Gountié | 1980 | 5000040973006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 8. | BOUMBOUNDI Yendal | 1977 | 5000041164006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 9. | DALLE Amah | 1966 | 5000040809006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 10. | DALLE Denanga | 1977 | 5000040819006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 11. | DALLE Lenga | 1967 | 5000040849006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 12. | DALLE Yombo | 1963 | 5000040799006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 13. | DAMESONOU Kousia | 1982 | 5000040718006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 90000 |
| 14. | DAMESONOU Yendouben | 1980 | 5000040728006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 15. | DAMIMPI Akouya | 1977 | 5000040839006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 16. | DIGBANDJA Doguimba | 1995 | 5000041251006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 17. | DJAMONGUE Lardja | 1985 | 5000041144006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |

| No d'ordre | Nom et Prénoms | Année de naissance | No de compte | **Total des Jt indiqués aux formats d'enregistrement des productivités journalières** | | | | | | Nombre de jours de travail | Montant reçu en FCFA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | S1 | S2 | S3 | S4 | S5 | S6 | | |
| 18. | DJIKPELE Fati | 1967 | 5000041272006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 19. | DJIKPELE Mariama | 1970 | 5000041191006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 20. | DJINBONDJOA Sambiani | 1971 | 5000041134006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 21. | DOUTI Tchanliaga | 1989 | 5000041074006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 22. | GANGA Larba | 1988 | 5000041292006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 23. | GNIMBLI Koano | 1965 | 5000040768006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 24. | GNIMBLI Natchalenga | 1996 | 5000041302006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 25. | GNIMBLI Tangbamba | 1968 | 5000041332006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 26. | GNIMPALE Arzouma | 1978 | 5000040869006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 27. | GNIMPALE Dinou | 1988 | 5000040892006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 28. | GNOUMBLI Gbaliboa | 1979 | 5000040758006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 29. | GOUMBOUNDI Nassalenga | 1985 | 5000041124006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 30. | GOUNPOUNE Kondjitemonga | 1963 | 5000040859006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 31. | GOUNYANOA Lardja | 1988 | 5000041373006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 32. | GOUPOUGUINI Lenga | 1990 | 5000040708006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 33. | GOUTIE Nagbampo | 1987 | 5000040983006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 34. | GOUYANOUA Arzouma | 1965 | 5000040912006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 35. | KAMBIBA Larba | 1987 | 5000041033006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 36. | KAMBOTI Bounpoua | 1971 | 5000040748006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 37. | KOALA Larba | 1966 | 5000040932006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 38. | KOMBATE Alifou | 1977 | 5000041201006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 39. | KONTOGA Larelenga | 1961 | 5000040962006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |

| No d'ordre | Nom et Prénoms | Année de naissance | No de compte | **Total des Jt indiqués aux formats d'enregistrement des productivités journalières** | | | | | | Nombre de jours de travail | Montant reçu en FCFA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | S1 | S2 | S3 | S4 | S5 | S6 | | |
| 40. | KONTONDJA Lenga | 1967 | 5000040872006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 41. | Kontondja nanguemame | 1973 | 5000040738006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 42. | LABO Moutarou | 1977 | 5000041413006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 43. | LAMBONI Goubourndi | 1977 | 5000040698006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 44. | LAMOUTIDJA Gnoiti | 1979 | 5000040789006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 45. | LARDJA Flimpoa | 1989 | 5000040647006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 46. | LOGTI Dambé | 1997 | 5000041342006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 47. | LOGTI Komna | 1993 | 5000041312006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 48. | LOGTI Sankounlenga | 1985 | 5000041231006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 49. | LOGTI Yendable | 1995 | 5000041322006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 50. | LOGUIDI Nandji | 1975 | 5000041211006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 51. | LOGUIDI Yandja | 1978 | 5000041181006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 52. | LOGUITI Songuimpale | 1990 | 5000041053006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 53. | LONA Lalle | 1965 | 5000041104006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 54. | LORIMPO Sanli | 1987 | 5000041352006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 55. | MINDILABA Bambirine | 1970 | 5000041114006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 56. | MINDILABA Damesonou | 1978 | 5000040678006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 57. | MINDILABA Gnimpale | 1967 | 5000041094006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 58. | MINDILABA Matientchable | 1983 | 5000040627006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 59. | MINDJIE Possibo | 1982 | 5000040667006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 60. | MODIE Gnimpale | 1983 | 5000040882006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 61. | MODIE Gnoati | 1973 | 5000040779006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 62. | MODIE Salifou | 1971 | 5000041084006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |

| No d'ordre | Nom et Prénoms | Année de naissance | No de compte | **Total des Jt indiqués aux formats d'enregistrement des productivités journalières** | | | | | | Nombre de jours de travail | Montant reçu en FCFA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | S1 | S2 | S3 | S4 | S5 | S6 | | |
| 63. | MOUDIE Bilibiè | 1966 | 5000040902006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 64. | MOUDIE Damegale | 1990 | 5000040942006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 65. | MOUDIE Dapouguiba | 1964 | 5000041403006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 66. | MOUDIE Goupouguini | 1979 | 5000040688006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 67. | MOUDIE Sougle | 1981 | 5000041383006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 68. | MOUDIE Tchenliaga | 1988 | 5000041393006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 90000 |
| 69. | NANYOA Lardja | 1988 | 5000041362006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 70. | SAMBONGOU Ali | 1985 | 5000041221006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 71. | SAMBONGOU Borbiyala | 1996 | 5000041043006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 72. | SAMBONGOU Djambedja | 1997 | 5000040952006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 73. | SAMBONGOU Djati | 1988 | 5000040922006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 74. | SAMBONGOU Feimoguibè | 1981 | 5000041171006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 75. | SAMBONGOU Lalle | 1962 | 5000040617006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 76. | SAMBONGOU Yatouti | 1987 | 5000041063006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 77. | SANBONGOU Douti ** | 1985 | 5000041003006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 90000 |
| 78. | SANWOGOU Paul | 1961 | 5000041154006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 79. | SOUGUIDAMBA Yempaline | 1984 | 5000040657006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 80. | TIPATE Damtal | 1975 | 5000041241006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 81. | YAYEDI Mindjieba | 1978 | 5000040637006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 54000 |
| 82. | YAYEDI Pouguinimpo | 1967 | 5000040607006000 | 5 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 40 | 90000 |

**INFORMATIONS SOCIO ECONOMIQUES SUR LA MAIN D'ŒUVRE RECRUTEE**

Région : Savanes Canton : NAKI EST Préfecture : OTI
Infrastructure/Microprojet : Réaménagement du Bas fond de Naki centre.
Site : NAKI CENTRE
Date de réalisation du 17 Juin au 26 Juillet 2015

| No d'ordre | Nom et prénoms des Travailleurs | Sexe | Age | Statut | Nbre de personne à la charge | Appréciation du niveau de pauvreté | | | Nombre de jours travaillés |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | A | B | C | |
| 1. | ANATE Kolli | F | 36 | Ma | 7 | 1 | | | 40 |
| 2. | BANLIPO Moyeme | F | 49 | Ma | 8 | 1 | | | 40 |
| 3. | BATCHANO Namatiené | M | 23 | Ma | 3 | 1 | | | 40 |
| 4. | BOGUIDI Bilakti | M | 49 | Ma | 3 | | | 1 | 40 |
| 5. | BOGUIDI Ouyendipougue | M | 30 | Ma | 6 | 1 | | | 40 |
| 6. | BONLI Damimpi | M | 42 | Ma | 3 | | | 1 | 40 |
| 7. | BONLI Gountié | M | 35 | Ma | 5 | 1 | | | 40 |
| 8. | BOUMBOUNDI Yendal | M | 38 | Ma | 10 | | 1 | | 40 |
| 9. | DALLE Amah | F | 49 | Ma | 2 | | 1 | | 40 |
| 10. | DALLE Denanga | M | 38 | Ma | 3 | 1 | | | 40 |
| 11. | DALLE Lenga | F | 48 | Ma | 9 | 1 | | | 40 |
| 12. | DALLE Yombo | F | 52 | Ma | 7 | 1 | | | 40 |
| 13. | DAMESONOU Kousia | F | 33 | Ma | 8 | 1 | | | 40 |
| 14. | DAMESONOU Yendouben | F | 35 | Ma | 7 | | | 1 | 40 |
| 15. | DAMIMPI Akouya | F | 38 | Ma | 6 | | | 1 | 40 |
| 16. | DIGBANDJA Doguimba | M | 20 | Ma | 5 | 1 | | | 40 |
| 17. | DJAMONGUE Lardja | M | 30 | Ma | 3 | | | 1 | 40 |
| 18. | DJIKPELE Fati | F | 48 | Ma | 7 | 1 | | | 40 |
| 19. | DJIKPELE Mariama | F | 45 | Ma | 6 | | 1 | | 40 |
| 20. | DJINBONDJOA Sambiani | M | 44 | Ma | 6 | | 1 | | 40 |
| 21. | DOUTI Tchanliaga | M | 26 | Ma | 7 | | | 1 | 40 |
| 22. | GANGA Larba | F | 27 | Ma | 3 | 1 | | | 40 |
| 23. | GNIMBLI Koano | F | 50 | Ma | 2 | 1 | | | 40 |
| 24. | GNIMBLI Natchalenga | M | 19 | Ma | 4 | 1 | | | 40 |
| 25. | GNIMBLI Tangbamba | F | 47 | Ma | 4 | | | 1 | 40 |
| 26. | GNIMPALE Arzouma | F | 37 | Ma | 4 | | | 1 | 40 |
| 27. | GNIMPALE Dinou | F | 27 | Ma | 4 | | | 1 | 40 |
| 28. | GNOUMBLI Gbaliboa | M | 36 | Ma | 4 | 1 | | | 40 |
| **29.** | GOUMBOUNDI Nassalenga | F | 30 | Ma | 25 | | | 1 | 40 |
| 30. | GOUNPOUNE Kondjitemonga | F | 52 | Ma | 4 | 1 | | | 40 |
| 31. | GOUNYANOA Lardja | M | 27 | Ma | 4 | 1 | | | 40 |
| 32. | GOUPOUGUINI Lenga | F | 25 | Ma | 4 | | | 1 | 40 |
| 33. | GOUTIE Nagbampo | F | 28 | Ma | 5 | | | 1 | 40 |
| 34. | GOUYANOUA Arzouma | F | 50 | Ma | 7 | 1 | | | 40 |
| 35. | KAMBIBA Larba | F | 28 | Ma | 7 | | | 1 | 40 |
| 36. | KAMBOTI Bounpoua | M | 44 | Ma | 7 | | | 1 | 40 |
| 37. | KOALA Larba | F | 49 | Ma | 5 | 1 | | | 40 |
| 38. | KOMBATE Alifou | M | 38 | Ma | 6 | | | 1 | 40 |

| No d'ordre | Nom et prénoms des Travailleurs | Sexe | Age | Statut | Nbre de personne à la charge | Appréciation du niveau de pauvreté | | | Nombre de jours travaillés |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | A | B | C | |
| 39. | KONTOGA Larelenga | F | 54 | Ma | 5 | 1 | | | 40 |
| 40. | KONTONDJA Lenga | F | 48 | Ma | 5 | | | 1 | 40 |
| 41. | Kontondja nanguemame | F | 42 | Ma | 4 | 1 | | | 40 |
| 42. | LABO Moutarou | M | 38 | Ma | 2 | | | 1 | 40 |
| 43. | LAMBONI Gouboundi | M | 38 | Ma | 5 | | | 1 | 40 |
| 44. | LAMOUTIDJA Gnoiti | F | 36 | Ma | 7 | | | 1 | 40 |
| 45. | LARDJA Flimpoa | F | 26 | Ma | 4 | 1 | | | 40 |
| 46. | LOGTI Dambé | F | 18 | Ma | 2 | | | 1 | 40 |
| 47. | LOGTI Komna | M | 22 | Ma | 2 | 1 | | | 40 |
| 48. | LOGTI Sankounlenga | M | 30 | Ma | 2 | | 1 | | 40 |
| 49. | LOGTI Yendable | M | 20 | Ma | 4 | | 1 | | 40 |
| 50. | LOGUIDI Nandji | M | 40 | Ma | 6 | | 1 | | 40 |
| 51. | LOGUIDI Yandja | M | 37 | Ma | 5 | 1 | | | 40 |
| 52. | LOGUITI Songuimpale | M | 25 | Ma | 3 | 1 | | | 40 |
| 53. | LONA Lalle | F | 50 | Ma | 4 | | | 1 | 40 |
| 54. | LORIMPO Sanli | M | 28 | Ma | 5 | | | 1 | 40 |
| 55. | MINDILABA Bambirine | M | 45 | Ma | 6 | 1 | | | 40 |
| 56. | MINDILABA Damesonou | M | 37 | Ma | 15 | | 1 | | 40 |
| 57. | MINDILABA Gnimpale | M | 48 | Ma | 6 | | 1 | | 40 |
| 58. | MINDILABA Matientchable | M | 32 | Ma | 6 | | 1 | | 40 |
| 59. | MINDJIE Possibo | F | 33 | Ma | 5 | 1 | | | 40 |
| 60. | MODIE Gnimpale | M | 32 | Ma | 4 | 1 | | | 40 |
| 61. | MODIE Gnoati | M | 42 | Ma | 3 | 1 | | | 40 |
| 62. | MODIE Salifou | M | 44 | Ma | 5 | | | 1 | 40 |
| 63. | MOUDIE Bilibiè | F | 49 | Ma | 8 | | | 1 | 40 |
| 64. | MOUDIE Damegale | M | 25 | Ce | 3 | 1 | | | 40 |
| 65. | MOUDIE Dapouguiba | M | 51 | Ma | 1 | 1 | | | 40 |
| 66. | MOUDIE Goupouguini | M | 36 | Ma | 0 | 1 | | | 40 |
| 67. | MOUDIE Sougle | F | 34 | Ma | 6 | 1 | | | 40 |
| 68. | MOUDIE Tchenliaga | M | 27 | Ma | 2 | 1 | | | 40 |
| 69. | NANYOA Lardja | M | 27 | Ma | 2 | | | 1 | 40 |
| 70. | SAMBONGOU Ali | M | 30 | Ma | 5 | | | 1 | 40 |
| 71. | SAMBONGOU Borbiyala | F | 19 | Ma | 2 | 1 | | | 40 |
| 72. | SAMBONGOU Djambedja | M | 18 | Ma | 5 | | | 1 | 40 |
| 73. | SAMBONGOU Djati | F | 27 | Ma | 4 | | | 1 | 40 |
| 74. | SAMBONGOU Feimoguibè | F | 34 | Ma | 7 | 1 | | | 40 |
| 75. | SAMBONGOU Lalle | F | 53 | Ma | 11 | 1 | | | 40 |
| 76. | SAMBONGOU Yatouti | M | 28 | Ma | 6 | 1 | | | 40 |
| 77. | SANBONGOU Douti ** | M | 30 | Ma | 3 | 1 | | | 40 |
| 78. | SANWOGOU Paul | M | 54 | Ma | 3 | | | 1 | 40 |
| 79. | SOUGUIDAMBA Yempaline | F | 31 | Ma | 6 | | | 1 | 40 |
| 80. | TIPATE Damtal | M | 40 | Ma | 8 | 1 | | | 40 |
| 81. | YAYEDI Mindjieba | M | 37 | Ma | 1 | 1 | | | 40 |
| 82. | YAYEDI Pouguinimpo | M | 48 | Ma | 6 | 0 | 0 | 1 | 40 |
| | TOTAL | | | | | 41 | 10 | 31 | |

**Légende**

**Statut des travailleurs :**

CF : chef de famille

Cé : Célibataire

Ma : marié (e)

A : Indigent, B : Très pauvre, C : Pauvre